



КонсультантПлюс

Постановление Минтруда России от 22.01.2001
N 10

(ред. от 12.02.2014)

"Об утверждении Межотраслевых нормативов
численности работников службы охраны труда
в организациях"

Документ предоставлен **КонсультантПлюс**

www.consultant.ru

Дата сохранения: 01.01.2021

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 22 января 2001 г. N 10**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ МЕЖОТРАСЛЕВЫХ НОРМАТИВОВ
ЧИСЛЕННОСТИ РАБОТНИКОВ СЛУЖБЫ ОХРАНЫ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИЯХ**

Список изменяющих документов
(в ред. Приказа Минтруда России от 12.02.2014 N 96)

Министерство труда и социального развития Российской Федерации постановляет:

1. Утвердить **Межотраслевые нормативы** численности работников службы охраны труда в организациях, разработанные Центральным бюро нормативов по труду Минтруда России, согласно Приложению.
2. Установить, что Межотраслевые нормативы численности работников службы охраны труда в организациях рекомендуются для применения во всех организациях независимо от форм собственности и организационно-правовых форм.
3. Центральному бюро нормативов по труду Минтруда России обеспечить издание необходимого количества указанных Межотраслевых **нормативов** численности в соответствии с заявками организаций.

Министр труда
и социального развития
Российской Федерации
А.ПОЧИНОК

Приложение

Утверждены
постановлением Минтруда России
от 22 января 2001 г. N 10

**МЕЖОТРАСЛЕВЫЕ НОРМАТИВЫ
ЧИСЛЕННОСТИ РАБОТНИКОВ СЛУЖБЫ ОХРАНЫ ТРУДА
В ОРГАНИЗАЦИЯХ <1>**

Список изменяющих документов
(в ред. Приказа Минтруда России от 12.02.2014 N 96)

1. ОБЩАЯ ЧАСТЬ

1.1. Межотраслевые нормативы численности работников службы охраны труда в организациях (далее - нормативы численности) предназначены для определения и обоснования необходимой численности работников службы охраны труда, установления должностных обязанностей, распределения работы между работниками и рекомендуются для применения в организациях независимо от форм собственности и организационно-правовых форм.

<1> Бюллетень Минтруда России, 2001, N 2, с. 32. Межотраслевые нормативы публикуются по просьбе читателей.

1.2. Нормативы численности предусматривают также и условия формирования организационной структуры службы охраны труда в организации (специалист, бюро, отдел).

1.3. Нормативы численности охватывают следующие направления деятельности работников службы охраны труда в организации:

управление охраной труда;

организация работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных и производственно обусловленных заболеваний;

организация и участие в проведении специальной оценки условий труда;
(в ред. Приказа Минтруда России от 12.02.2014 N 96)

организация пропаганды по охране труда;

проведение вводного инструктажа;

организация проведения инструктажа, обучения, проверки знаний требований охраны труда работников;

планирование мероприятий по охране труда, составление статистической отчетности по установленным формам, ведение документации по охране труда;

оперативный контроль за состоянием охраны труда в организации и ее структурных подразделениях;

контроль за соблюдением законов и иных нормативных правовых актов по охране труда;

участие в реконструкции производства и организации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников организации;

расследование и учет несчастных случаев.

1.4. В основу разработки нормативов численности положены:

данные оперативного учета и статистической отчетности служб охраны труда;

материалы изучения существующей организации труда в структурных подразделениях.

1.5. Утратил силу. - [Приказ](#) Минтруда России от 12.02.2014 N 96.

1.6. Наименования должностей работников службы охраны труда установлены в соответствии с тарифно-квалификационными [характеристиками](#) (требованиями) по общеотраслевым должностям служащих, утвержденными постановлением Минтруда России от 6 июня 1996 г. N 32.

1.7. Нормативы численности предусмотрены для должностей начальника отдела (бюро) и специалистов всех категорий.

1.8. Нормативная численность работников санитарно-промышленных лабораторий и санитарных врачей данными нормативами численности не предусмотрена.

1.9. Указанные в нормативах численности числовые значения с указанием "до" следует понимать включительно.

1.10. В тех случаях, когда отдельные производственные подразделения организации удалены друг от друга на расстояние от 0,5 до 1,5 км, к численности работников службы охраны труда, рассчитанной по нормативам численности, следует устанавливать коэффициент 1,2, а на расстоянии от 1,5 км и более - коэффициент 1,4.

1.11. В обособленных производственных структурах численностью от 400 человек и свыше число работников службы охраны труда рассчитывается отдельно для каждой структуры. Под обособленной производственной структурой в нормативах численности следует считать предприятия, цехи, управления автомобильного транспорта и жилищно-коммунального хозяйства, входящие в структуру организации, расположенные на разных производственных площадках и имеющие законченный производственный цикл.

2. ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА

Работники службы охраны труда в своей деятельности руководствуются законами и иными нормативными правовыми актами по охране труда Российской Федерации, коллективным договором и соглашением по охране труда организации, нормативной документацией организации и осуществляют свою деятельность во взаимодействии с другими службами организации, а также совместным комитетом (комиссией) по охране труда, уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда профессиональных союзов или трудового коллектива, органами государственного управления охраной труда, надзора и контроля за охраной труда.

Организация труда работников службы охраны труда предусматривает строгую регламентацию их должностных обязанностей и закрепление за каждым из них определенных структурных подразделений или направлений работы.

Рабочее место работника службы охраны труда рекомендуется оборудовать столом, стулом, книжным шкафом для хранения документов, персональной электронно-вычислительной машиной (ПЭВМ). Работник должен быть обеспечен телефонной связью и необходимыми канцелярскими принадлежностями, нормативно-справочной литературой, приборами оперативного контроля опасных и вредных производственных факторов, необходимыми для соответствующего вида производства с учетом специфики работ.

3. НОРМАТИВНАЯ ЧАСТЬ

3.1. Создание службы охраны труда

3.1.1. Служба охраны труда находится непосредственно в подчинении работодателя. В организациях со среднесписочной численностью до 700 работников (при отсутствии рабочих, занятых на тяжелых и связанных с вредными и опасными условиями труда работах) функции службы охраны труда могут выполнять отдельные специалисты по охране труда. В организациях с большей численностью работников функции службы охраны труда выполняют бюро охраны труда с штатной численностью работников 3 - 5 единиц (включая должность начальника бюро) или отдел охраны труда с штатной численностью работников от 6 единиц и более.

3.1.2. Руководство службой охраны труда осуществляет начальник отдела (бюро) охраны труда, который:

планирует и организует работу отдела (бюро), разрабатывает должностные инструкции работников, несет персональную ответственность за эффективное и качественное выполнение возложенных на отдел (бюро) задач и функций, отвечает за представление отчетности, координирует работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов или трудового коллектива;

обеспечивает своевременное рассмотрение представляемых документов, писем, предложений, заявлений по вопросам, входящим в компетенцию отдела (бюро);

представляет работодателю предложения по вопросам подбора и расстановки кадров, поощрения отличившихся работников или применения дисциплинарных взысканий к работникам за ненадлежащее исполнение своих обязанностей;

обеспечивает систематическое повышение квалификации работников отдела (бюро).

3.2. Основные направления деятельности работников службы охраны труда

В состав основных направлений деятельности работников службы охраны труда организации входят:

3.2.1. Организация работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных и производственно обусловленных заболеваний, состоящих из:

изучения и анализа причин аварий и производственного травматизма, профессиональных и производственно обусловленных заболеваний; участия в расследовании аварий и несчастных случаев на производстве и разработке мероприятий по предупреждению и устранению причин производственного травматизма, а также в подготовке документов на выплату возмещения вреда, причиненного здоровью работника в результате несчастного случая на производстве или профзаболевания; контроля за выполнением мероприятий по устранению причин производственного травматизма;

доведения приказов и других руководящих документов вышестоящих организаций по предупреждению производственного травматизма до сведения работников организации; подготовка проектов приказов руководства организации, предписаний и других документов по вопросам,

касающимся охраны труда в организации.

Таблица 1

N пп.	Среднесписочная численность работников организации	Численность рабочих, занятых на тяжелых и связанных с вредными условиями труда работах					
		до 100	101 - 350	351 - 500	501 - 1 000	1 001 - 3 500	5 001 и свыше
		Нормативная численность работников службы охраны труда, человек					
1	До 500	0,13	0,14	0,16	-	-	-
2	501 - 750	0,14	0,16	0,17	-	-	-
3	751 - 1 000	0,16	0,17	0,19	-	-	-
4	1 001 - 1 500	0,19	0,21	0,24	0,27	-	-
5	1 501 - 3 000	0,28	0,31	0,34	0,37	-	-
6	3 001 - 5 000	0,40	0,43	0,46	0,51	0,56	-
7	5 001 - 7 500	0,55	0,58	0,63	0,68	0,74	0,81
8	7 501 - 10 000	0,70	0,75	0,80	0,86	0,93	1,02
9	10 001 - 20 000	1,30	1,35	1,41	1,48	1,57	1,68
10	20 001 и свыше	1,60	1,65	1,71	1,79	1,88	1,99
инд	а	б	в	г	д	е	ж

3.2.2. Организация и участие в проведении специальной оценки условий труда
(в ред. Приказа Минтруда России от 12.02.2014 N 96)

Состав работ:

Организационное обеспечение работ по проведению **специальной оценки** условий труда.

Формирование необходимой нормативно-правовой базы для проведения специальной оценки условий труда и ее изучение.

Учет рабочих мест и классификация работ по категориям работников, наименованию профессий (должностей), их количеству и виду работ (подвижные, сезонные, периодического использования и другие) с целью выявления наиболее травмоопасных участков, работ, оборудования и приспособлений.

Участие в работе комиссии по проведению специальной оценки условий труда.

Доведение информации о результатах проведения специальной оценки условий труда до сведения работников.

Разработка предложений с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда о мероприятиях по улучшению условий труда.

Таблица 2

N пп.	Среднесписочная численность работников организации	Численность рабочих, занятых на тяжелых и связанных с вредными условиями труда работах					
		до 100	101 - 350	351 - 500	501 - 1 000	1 001 - 3 500	3 501 и свыше
		Нормативная численность работников службы охраны труда, человек					
		При количестве самостоятельных производственных структурных подразделений в организации от 51 до 125					
1	До 500	0,13	0,15	0,17	-	-	-
2	501 - 750	0,15	0,17	0,19	-	-	-

3	751 - 1 000	0,16	0,18	0,20	-	-	-
4	1 001 - 1 500	0,19	0,22	0,25	0,29	-	-
5	1 501 - 3 000	0,28	0,32	0,35	0,38	0,40	-
6	3 001 - 5 000	0,40	0,44	0,48	0,50	0,53	-
7	5 001 и выше	0,57	0,61	0,64	0,67	0,71	0,77
		При количестве самостоятельных производственных структурных подразделений в организации от 6 до 10					
8	До 500	0,15	0,16	-	-	-	-
9	501 - 750	0,16	0,18	-	-	-	-
10	751 - 1 000	0,18	0,21	-	-	-	-
11	1 001 - 1 500	0,21	0,23	0,26	0,29	-	-
12	1 501 - 3 000	0,29	0,33	0,36	0,39	-	-
13	3 001 - 5 000	0,42	0,45	0,49	0,53	-	-
14	5 001 - 7 500	0,57	0,61	0,64	0,67	0,71	0,77
15	7 501 - 10 000	0,72	0,76	0,81	0,84	0,87	0,92
16	10 001 и выше	0,73	0,81	0,89	0,95	1,07	1,27
		При количестве самостоятельных производственных структурных подразделений в организации от 11 до 20					

17	До 500	0,20	0,22	-	-	-	-
18	501 - 750	0,23	0,27	0,31	-	-	-
19	751 - 1 000	0,27	0,31	0,37	0,43	-	-
20	1 001 - 1 500	0,31	0,37	0,43	0,47	0,51	-
21	1 501 - 3 000	0,37	0,43	0,47	0,52	0,62	-
22	3 001 - 5 000	0,43	0,46	0,51	0,66	0,77	0,93
23	5 001 - 7 500	0,51	0,60	0,71	0,79	0,92	1,02
24	7 501 - 10 000	0,60	0,69	0,79	0,88	0,94	1,10
25	10 001 - 20 000	0,75	0,83	0,90	0,96	1,08	1,29
26	20 001 и свыше	0,90	0,95	1,03	1,10	1,25	1,50
		При количестве самостоятельных производственных структурных подразделений в организации от 21 до 50					
27	До 750	0,20	0,22	-	-	-	-
28	751 - 1 000	0,27	0,33	0,39	-	-	-
29	1 001 - 1 500	0,33	0,39	0,49	0,58	-	-
30	1 501 - 3 000	0,39	0,49	0,69	0,73	0,26	
31	3 001 - 5 000	0,49	0,69	0,74	0,86	0,95	-
32	5 001 - 7 500	0,60	0,74	0,86	0,94	1,01	1,08

33	7 501 - 10 000	0,73	0,85	0,95	1,01	1,08	1,2
34	10 001 - 20 000	0,91	1,01	1,01	1,20	1,36	1,56
35	20 001 и свыше	0,95	1,03	1,10	1,25	1,38	1,58
		При количестве самостоятельных производственных структурных подразделений в организации от 51 до 125					
36	До 1 000	0,31	0,36	0,45	0,55	0,67	-
37	1 001 - 1 500	0,37	0,45	0,56	0,69	0,78	-
38	1 501 - 3 000	0,46	0,55	0,67	0,78	0,86	-
39	3 001 - 5 000	0,56	0,67	0,78	0,85	1,04	1,21
40	5 001 - 7 500	0,69	0,77	0,86	1,01	1,19	1,29
41	7 501 - 10 000	0,85	1,01	1,19	1,28	1,47	1,57
42	10 001 - 20 000	1,04	1,05	1,28	1,47	1,57	1,84
43	20 001 и свыше	1,05	1,08	1,30	1,53	1,60	1,90
инд	а	б	в	г	д	е	ж

Примечание. Под структурными подразделениями в организации следует понимать отделы, цехи, бюро, службы и другие самостоятельные подразделения.

3.2.3. Организация пропаганды по охране труда, предусматривающая:

руководство работой кабинета (уголков) по охране труда, организацию пропаганды и информации по вопросам охраны труда с использованием внутренней радиосвязи, телевидения, видеокинофильмов по безопасности труда, малотиражной печати, стенных газет, витрин и т.п.;

организацию и проведение лекций, бесед; участие в подготовке экспонатов и наглядных пособий при организации учебных кабинетов; организацию выставок, уголков, витрин, стендов; проведения конкурсов и общественных смотров по охране труда; организацию и обеспечение подразделений организации правилами, инструкциями, нормами, плакатами и другими наглядными пособиями по охране труда; организацию обмена передовым опытом по охране труда; выезды в командировки, прием и ознакомление работников других организаций с практикой работы по охране труда.

Таблица 3

N пп.	Среднесписочная численность работников организации	Количество самостоятельных производственных структурных подразделений в организации				
		до 5	6 - 10	11 - 20	21 - 50	51 - 125
		Нормативная численность работников службы охраны труда, человек				
1	До 500	0,16	0,18	0,21	0,24	-
2	501 - 750	0,18	0,21	0,24	0,30	-
3	751 - 1 000	0,19	0,22	0,27	0,33	-
4	1 001 - 1 500	0,23	0,26	0,32	0,40	0,51
5	1 501 - 3 000	0,34	0,40	0,44	0,59	0,75
6	3 001 - 5 000	-	0,56	0,67	0,83	1,07
7	5 001 - 7 500	-	-	0,84	1,08	1,37
8	7 501 - 10 000	-	-	0,98	1,38	1,79
9	10 001 - 20 000	-	-	1,08	1,63	2,28

10	20 001 и свыше	-	-	1,35	1,89	2,40
инд	а	б	в	г	д	е

3.2.4. Организация проведения инструктажей, обучения, проверки знаний требований охраны труда работников организации, состоящая из:

разработки программы проведения вводного инструктажа по охране труда;

проведения вводного инструктажа по охране труда;

контроля за своевременным и качественным проведением обучения, проверки знаний и организации всех видов инструктажа по охране труда;

организации обучения безопасным методам и приемам выполнения работ и методам оказания первой помощи пострадавшим;

проведения консультаций по вопросам охраны труда;

участия в работе комиссий по проверке знаний по охране труда работников организации;

оказания методической помощи руководителям структурных подразделений организации при разработке и пересмотре инструкций по охране труда.

Таблица 4

№ пп.	Среднесписочная численность работников организации	Среднемесячная численность работников организации					
		до 20	21 - 30	31 - 40	41 - 50	51 - 70	71 - 100
		Нормативная численность работников службы охраны труда, человек					
1	До 500	0,38	0,40	0,43	0,46	-	-

2	501 - 750	0,42	0,45	0,48	0,52	0,57	-
3	751 - 1 000	0,47	0,50	0,54	0,59	0,64	0,70
4	1 001 - 1 500	0,55	0,59	0,65	0,75	0,83	0,91
5	1 501 - 3 000	0,81	0,86	0,92	1,00	1,08	1,17
6	3 001 - 5 000	1,16	1,24	1,32	1,41	1,54	1,72
7	5 001 - 7 500	1,60	1,68	1,77	1,90	2,08	2,21
8	7 501 - 10 000	-	2,12	2,24	2,43	2,56	2,76
9	10 001 - 20 000	-	-	3,98	4,24	4,43	4,78
10	20 001 и свыше	-	-	4,64	4,80	5,00	5,30
инд	а	б	в	г	д	е	ж

3.2.5. Планирование мероприятий по охране труда, составление статистической отчетности по установленным формам, ведение документации по охране труда, включающие:

разработку совместно с другими структурными подразделениями плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда, приведению их в соответствие с требованиями нормативных правовых актов по охране труда с учетом мероприятий по улучшению техники и технологии, применению средств индивидуальной и коллективной защиты; анализ и обобщение предложений по расходованию средств на мероприятия по улучшению условий и охраны труда с указанием сроков их исполнения; составление статистической отчетности по охране труда по установленным формам и в соответствующие сроки;

составление (при участии организации) перечней профессий, должностей и видов работ, на которые должны быть разработаны инструкции по охране труда;

согласование проектов инструкций по охране труда работников, перечней профессий и должностей работников, освобожденных от первичного инструктажа на рабочем месте, программ первичного инструктажа на рабочем месте;

составление совместно с другими структурными подразделениями организации списков профессий и должностей, в соответствии с которыми работники должны проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, а также списков профессий и должностей, в соответствии с которыми на основании действующего **законодательства** работникам предоставляются гарантии и компенсации за вредные или опасные условия труда;
(в ред. **Приказа** Минтруда России от 12.02.2014 N 96)

организацию хранения документации (актов по **форме Н-1** и других документов по расследованию несчастных случаев на производстве, отчета о проведении **специальной оценки** условий труда) в соответствии со сроками, установленными законодательными и иными нормативными правовыми актами;
(в ред. **Приказа** Минтруда России от 12.02.2014 N 96)

участие в составлении раздела "Охрана труда" коллективного договора, соглашения по охране труда, в организации лечебно-профилактического обслуживания работников организации;

определение основных направлений совершенствования условий труда.

Таблица 5

N пп.	Среднесписочная численность работников организации	Количество самостоятельных производственных структурных подразделений в организации				
		до 5	6 - 10	11 - 20	21 - 50	51 - 125
		Нормативная численность работников службы охраны труда, человек				
1	До 500	0,13	0,15	0,19	0,21	-
2	501 - 750	0,15	0,17	0,20	0,24	-
3	751 - 1 000	0,16	0,18	0,25	0,28	-
4	1 001 - 1 500	0,19	0,22	0,26	0,33	0,43
5	1 501 - 3 000	0,28	0,32	0,39	0,48	0,61
6	3 001 - 5 000	-	0,47	0,56	0,69	0,88
7	5 001 - 7 500	-	-	0,68	0,88	1,12
8	7 501 - 10 000	-	-	0,82	0,89	1,38
9	10 001 - 20 000	-	-	0,91	1,53	2,11
10	20 001 и свыше	-	-	1,23	1,60	2,20
инд	а	б	в	г	д	е

3.2.6. Оперативный контроль за состоянием охраны труда в организации и ее структурных подразделениях, в состав которого входит:

обеспечение соблюдения **Рекомендаций** по организации работы службы охраны труда в организации, утвержденных постановлением Минтруда России от 8 февраля 2000 г. N 14;

контроль за: выполнением работниками в структурных подразделениях организации требований инструкций по охране труда; содержанием производственных и вспомогательных помещений; безопасной эксплуатацией оборудования, инструмента, приспособлений, инвентаря, транспортных средств, предохранительных и оградительных устройств; правильной организацией рабочих мест, проведением технологических процессов; использованием и соблюдением установленных сроков выдачи средств индивидуальной защиты; техническим состоянием машин и оборудования; эксплуатацией и надлежащим содержанием вентиляционных устройств, систем отопления и кондиционирования, устройств питьевого водоснабжения.

Таблица 6

N пп.	Среднесписочная численность работников организации	Численность рабочих, занятых на тяжелых и связанных с вредными условиями труда работах					
		до 100	101 - 350	351 - 500	501 - 1 000	1 001 - 3 500	3 501 и выше
		Нормативная численность работников службы охраны труда, человек					
		При количестве самостоятельных производственных структурных подразделений в организации от 6 до 10					
1	До 500	0,26	0,29	0,33	-	-	-
2	501 - 750	0,29	0,33	0,37	-	-	-
3	751 - 1 000	0,32	0,36	0,40	-	-	-
4	1 001 - 1 500	0,38	0,43	0,50	0,57	-	-
5	1 501 - 3 000	0,56	0,63	0,70	0,75	0,79	-
6	3 001 - 5 000	0,80	0,87	0,96	0,99	1,05	-
7	5 001 и выше	1,13	1,21	1,28	1,34	1,41	1,54

		При количестве самостоятельных производственных структурных подразделений в организации от 6 до 10					
8	До 500	0,29	0,32	-	-	-	-
9	501 - 750	0,32	0,36	-	-	-	-
10	751 - 1 000	0,35	0,42	-	-	-	-
11	1 001 - 1 500	0,41	0,45	0,51	0,57	-	-
12	1 501 - 3 000	0,59	0,65	0,71	0,79	-	-
13	3 001 - 5 000	0,83	0,89	0,97	1,05	-	-
14	5 001 - 7 500	1,13	1,21	1,28	1,34	1,41	1,54
15	7 501 - 10 000	1,43	1,51	1,61	1,68	1,74	1,84
16	10 001 и свыше	1,45	1,62	1,78	1,89	2,14	2,53
		При количестве самостоятельных производственных структурных подразделений в организации от 11 до 20					
17	До 500	0,40	0,44	-	-	-	-
18	501 - 750	0,45	0,53	0,62	-	-	-
19	751 - 1 000	0,53	0,62	0,73	0,86	-	-
20	1 001 - 1 500	0,62	0,73	0,86	0,94	1,02	-
21	1 501 - 3 000	0,73	0,86	0,94	1,04	1,24	-

22	3 001 - 5 000	0,86	0,91	1,02	1,32	1,53	1,85
23	5 001 - 7 500	1,02	1,20	1,42	1,58	1,83	2,04
24	7 501 - 10 000	1,20	1,38	1,59	1,76	1,87	2,19
25	10 001 - 20 000	1,50	1,65	1,80	1,91	2,16	2,59
26	20 001 и свыше	1,80	1,90	2,05	2,20	2,50	3,00
		При количестве самостоятельных производственных структурных подразделений в организации от 21 до 50					
27	До 750	0,40	0,44	-	-	-	-
28	751 - 1 000	0,53	0,66	0,78	-	-	-
29	1 001 - 1 500	0,65	0,79	0,98	1,16	-	-
30	1 501 - 3 000	0,79	0,97	1,38	1,46	1,72	
31	3 001 - 5 000	0,97	1,38	1,47	1,72	1,89	-
32	5 001 - 7 500	1,19	1,47	1,72	1,88	2,01	2,16
33	7 501 - 10 000	1,46	1,70	1,89	2,01	2,16	2,40
34	10 001 - 20 000	1,81	2,01	2,16	2,40	2,71	3,12
35	20 001 и свыше	1,90	2,05	2,20	2,50	2,75	3,15
		При количестве самостоятельных производственных структурных подразделений в организации от 51 до 125					

36	До 1 000	0,61	0,72	0,89	1,09	1,34	-
37	1 001 - 1 500	0,74	0,89	1,11	1,38	1,56	-
38	1 501 - 3 000	0,91	1,09	1,34	1,56	1,71	-
39	3 001 - 5 000	1,11	1,34	1,56	1,70	2,08	2,41
40	5 001 - 7 500	1,38	1,54	1,71	2,01	2,38	2,58
41	7 501 - 10 000	1,70	2,01	2,38	2,55	2,93	3,14
42	10 001 - 20 000	2,08	2,10	2,55	2,93	3,14	3,68
43	20 001 и свыше	2,10	2,15	2,60	3,06	3,20	3,80
инд	а	б	в	г	д	е	ж

3.2.7. Контроль за соблюдением законов и иных нормативных правовых актов по охране труда, включающий также:

контроль за:

правильным расходованием в подразделениях организации средств, выделенных на выполнение мероприятий по охране труда;

наличием в структурных подразделениях организации инструкций по охране труда согласно перечню профессий, должностей и видов работ, на которые они должны быть разработаны; своевременным их пересмотром;

доведением до сведения работников структурных подразделений организации вводимых в действие новых законов и иных нормативных правовых актов по охране труда.

Таблица 7

№ пп.	Среднесписочная численность	Численность рабочих, занятых на тяжелых и связанных с вредными условиями труда работах
-------	-----------------------------	--

	работников организации	до 100	101 - 350	351 - 500	501 - 1 000	1 001 - 3 500	3 501 и свыше
		Нормативная численность работников службы охраны труда, человек					
1	До 500	0,06	0,07	0,08	-	-	-
2	501 - 750	0,07	0,08	0,09	-	-	-
3	751 - 1 000	0,08	0,09	0,10	-	-	-
4	1 001 - 1 500	0,10	0,12	0,14	0,17	-	-
5	1 501 - 3 000	0,14	0,17	0,20	0,24	0,28	-
6	3 001 - 5 000	0,20	0,24	0,29	0,35	0,42	0,48
7	5 001 - 7 500	0,28	0,32	0,38	0,45	0,56	0,70
8	7 501 - 10 000	0,35	0,41	0,48	0,57	0,68	0,82
9	10 001 - 20 000	0,65	0,72	0,79	0,93	1,07	1,23
10	20 001 и свыше	0,80	0,87	0,94	1,01	1,11	1,26
инд	а	б	в	г	д	е	ж

3.2.8. Участие в реконструкции производства и организации мероприятий, направленных на улучшение условий труда организации, предусматривающее:

работу в составе комиссий по приемке в эксплуатацию законченных строительством или реконструированных объектов производственного назначения, а также в работе комиссий по приемке из ремонта установок, агрегатов, станков и другого оборудования в части соблюдения требований нормативных правовых актов по охране труда;

проведение совместно с соответствующими подразделениями организации и с участием уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов или трудового коллектива проверок, обследований (или участие в проверках,

обследованиях) технического состояния зданий, сооружений, оборудования, машин и механизмов на соответствие их нормативным правовым актам по охране труда, эффективности работы вентиляционных систем, состояния санитарно-технических устройств, санитарно-бытовых помещений, средств коллективной и индивидуальной защиты работников;

согласование разрабатываемой в организации проектной документации в части соблюдения в ней требований по охране труда.

Таблица 8

№ пп.	Среднесписочная численность работников организации	Количество самостоятельных производственных структурных подразделений в организации				
		до 5	6 - 10	11 - 20	21 - 50	51 - 125
		Нормативная численность работников службы охраны труда, человек				
1	До 500	0,18	0,21	0,24	0,27	-
2	501 - 750	0,20	0,24	0,28	0,31	-
3	751 - 1 000	0,23	0,26	0,29	0,35	-
4	1 001 - 1 500	0,27	0,31	0,34	0,42	0,61
5	1 501 - 3 000	0,31	0,42	0,45	0,51	0,62
6	3 001 - 5 000	-	0,51	0,61	0,70	0,75
7	5 001 - 7 500	-	-	0,70	0,89	1,46
8	7 501 - 10 000	-	-	-	1,01	1,67
9	10 001 - 20 000	-	-	-	-	2,21

10	20 001 и свыше	-	-	-	-	2,24
инд	а	б	в	г	д	е

3.2.9. Расследование и учет несчастных случаев в организации, включающие:

КонсультантПлюс: примечание.

[Постановление](#) Правительства РФ от 11.03.1999 N 279 утратило силу в связи с изданием [Постановления](#) Правительства РФ от 08.01.2003 N 5.

По вопросу, касающемуся особенностей расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, см. [Постановление](#) Минтруда РФ от 24.10.2002 N 73.

обеспечение соблюдения [Положения](#) о расследовании и учете несчастных случаев на производстве, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации 11 марта 1999 г. N 279;

организацию оказания первой медицинской помощи пострадавшему, содействие, при необходимости, доставки его в медицинское учреждение; принятие неотложных мер по предотвращению развития аварийной ситуации и воздействия травмирующего фактора на других лиц;

организацию сообщения о происшедшем несчастном случае;

работу в комиссии по расследованию несчастного случая, предусматривающую определение мер по предупреждению и устранению причин несчастных случаев на производстве; выдачу предписаний руководителям структурных подразделений; участие в составлении и организацию направления акта по [форме Н-1](#) в соответствующие органы.

Норма времени на участие в работе комиссии по расследованию несчастного случая в организации - 24 часа и 120 часов (при расследовании тяжелого несчастного случая со смертельным исходом и группового несчастного случая).

4. РЕКОМЕНДАЦИИ ПО РАСЧЕТУ НОРМАТИВНОЙ ЧИСЛЕННОСТИ РАБОТНИКОВ СЛУЖБЫ ОХРАНЫ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ

Нормативная численность работников службы охраны труда ($Ч_n$) в организациях определяется суммированием численности работников по данным [таблиц 1 - 8 пункта 3.2](#) настоящих нормативов численности, в зависимости от факторов, установленных по данным статистической и оперативной отчетности.

Приложение
к Межотраслевым нормативам численности
работников службы охраны труда
в организациях, утвержденным
Постановлением Минтруда России
от 22 января 2001 г. N 10

ПРИМЕР

РАСЧЕТА НОРМАТИВНОЙ ЧИСЛЕННОСТИ РАБОТНИКОВ СЛУЖБЫ ОХРАНЫ
ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ

Список изменяющих документов
(в ред. [Приказа](#) Минтруда России от 12.02.2014 N 96)

№ пп.	Наименование видов работ	Наименование факторов	Единица измерения	Числовые значения факторов	Номер таблицы	Норматив численности
	Управление службой охраны труда				п. 3.1	
1	Организация работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных и производственно обусловленных заболеваний	Среднесписочная численность работников организации Численность рабочих, занятых на тяжелых и связанных с вредными условиями труда работах	чел. чел.	1002 145	1	0,21
2	Организация и участие в проведении специальной оценки условий труда	Среднесписочная численность работников организации Численность рабочих, занятых на тяжелых и связанных с вредными условиями труда работах Количество самостоятельных структурных подразделений	чел. чел. единиц	1002 145 38	2	0,39
(в ред. Приказа Минтруда России от 12.02.2014 N 96)						
3	Организация пропаганды по охране труда	Среднесписочная численность работников организации Количество самостоятельных структурных подразделений	чел. единиц	1002 38	3	0,40

4	Организация проведения инструктажа, обучения, проверки знаний требований охраны труда работников организации	Среднесписочная численность работников организации	чел.	1002	4	0,55
		Среднемесячная численность вновь принимаемых работников	чел.	20		
5	Планирование мероприятий по охране труда, составление статистической отчетности по установленным формам, ведение документации по охране труда	Среднесписочная численность работников организации	чел.	1002	5	0,33
		Количество самостоятельных структурных подразделений	единиц	38		
6	Оперативный контроль за состоянием охраны труда в организации и ее структурных подразделениях	Среднесписочная численность работников организации	чел.	1002	6	0,79
		Численность рабочих, занятых на тяжелых и связанных с вредными условиями труда работах	чел.	145		
		Количество самостоятельных структурных подразделений	единиц	38		
7	Контроль за соблюдением законов и иных нормативных правовых актов по охране труда	Среднесписочная численность работников организации	чел.	1002	7	0,12
		Численность рабочих, занятых на тяжелых и связанных с вредными условиями труда работах	чел.	145		
8	Участие в реконструкции производства и организации мероприятий, направленных на	Среднесписочная численность работников организации	чел.	1002	8	0,42

	улучшение условий труда работников организации	Количество самостоятельных структурных подразделений	единиц	38		
9	Расследование и учет несчастных случаев в организации	Количество несчастных случаев за год Норма времени на расследование одного несчастного случая - 24 часа Общие затраты времени на работы по расследованию несчастных случаев в организации $T_{об}$ - 120 часов Норма рабочего времени одного работника на планируемый год $H_{н.р.}$ - 2000 $Ч_{н} = \frac{T_{об}}{H_{р.в.}}$	единиц	5	стр. 42	0,06
	Нормативная численность $Ч_{н}$		чел.			3,27