

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ  
ФЕДЕРАЦИИ

ПИСЬМО

от 19 октября 2016 года N 15-1/В-3425

[О применении норм законодательства об охране труда]

Департамент условий и охраны труда рассмотрел обращение Департамента охраны труда, промышленной безопасности и экологического контроля ОАО "РЖД" от 9 августа 2016 года N Исх-2594/ЦБТ по вопросам применения норм законодательства об охране труда.

В части порядка декларирования соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда после вступления в силу [Федерального закона от 1 мая 2016 года N 136-ФЗ "О внесении изменений в статью 11 Федерального закона "Об индивидуальном \(персонифицированном\) учете в системе обязательного пенсионного страхования"](#) и [Федеральный закон "О специальной оценке условий труда"](#) сообщаем следующее.

Минтрудом России завершается согласование и подготовка к утверждению проекта приказа "О внесении изменений в нормативные правовые акты Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации в связи с принятием изменений в [Федеральный закон "О специальной оценке условий труда"](#), вносящего изменения в нормативные правовые акты Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, в том числе, в [приказ Минтруда России от 7 февраля 2014 года N 80н "О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда"](#).

После утверждения и вступления в законную силу данного проекта приказа у работодателей появится возможность направлять в территориальные органы Федеральной службы по труду и занятости декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в отношении рабочих мест, условия труда на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, проведенных с 1 января 2014 года, признаны оптимальными или допустимыми, за исключением рабочих мест, указанных в [части 6 статьи 10 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"](#). При этом срок подачи таких деклараций не устанавливается.

В отношении рабочих мест работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение страховой пенсии по старости, декларации не могут подаваться в соответствии с [подпунктом 1 части 6 статьи 10 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"](#).

В отношении возможности декларирования условий труда на рабочих местах, на которых работники обязаны проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в процессе трудовой деятельности) медицинские осмотры, сообщаем, что в соответствии

с [статьей 213 Трудового кодекса Российской Федерации](#) медицинские осмотры проводятся с целью определения пригодности работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний.

В связи с изложенным, в случае признания условий труда на рабочих местах по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов оптимальными или допустимыми, и указания в строке 040 карты специальной оценки условий труда обязанности работников, занятых на этих рабочих местах, проходить предварительный и периодический медицинский осмотр, декларации в отношении этих рабочих мест могут быть оформлены, за исключением рабочих мест, указанных в [части 6 статьи 10 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"](#).

По вопросу о программах обучения по охране труда сообщаем, что в соответствии с [пунктом 2.3.4 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций](#), утвержденного постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003 года N 1/29, обучающие организации на основе примерных учебных планов и программ обучения по охране труда разрабатывают и утверждают рабочие учебные планы и программы обучения по охране труда по согласованию с соответствующими федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда.

При этом обучающие организации должны быть аккредитованы на оказание услуги в области охраны труда по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда в порядке, установленном [приказом Минздравсоцразвития России от 1 апреля 2010 года N 205н "Об утверждении перечня услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация, и Правил аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда"](#).

Вместе с тем, необходимо отметить, что правовые, организационные и экономические основы образования в Российской Федерации, основные принципы государственной политики Российской Федерации в сфере образования, общие правила функционирования системы образования и осуществления образовательной деятельности, а также правовое установлены [Федеральным законом от 29 декабря 2012 года N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"](#) (далее - Федеральный закон N 273-ФЗ).

В соответствии с [частью 5 статьи 12 Федерального закона N 273-ФЗ](#) образовательные программы самостоятельно разрабатываются и утверждаются организацией, осуществляющей образовательную деятельность, если данным [Федеральным законом](#) не установлено иное.

В [части 11 статьи 13 Федерального закона N 273-ФЗ](#) определено, что порядок организации и осуществления образовательной деятельности по соответствующим образовательным программам различных уровня и (или)

направленности или по соответствующему виду образования устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования, если иное не установлено данным [Федеральным законом](#).

С учетом изложенного полагаем, что программы обучения по охране труда должны разрабатываться и утверждаться аккредитованными обучающими организациями. При этом ОАО "РЖД" вправе направить в обучающую организацию свои предложения в программы обучения по охране труда для различных категорий своих работников.

По вопросу об обязательности применения [профессионального стандарта "Специалист в области охраны труда"](#), утвержденного [приказом Минтруда России от 4 августа 2014 года N 524н](#), сообщаем следующее.

В соответствии с частью первой [статьи 195.3 Трудового кодекса Российской Федерации](#), если [Трудовым кодексом Российской Федерации](#), другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации установлены требования к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, профессиональные стандарты в части указанных требований обязательны для применения работодателями.

При этом под иными нормативными правовыми актами понимаются постановления и распоряжения Правительства Российской Федерации, приказы федеральных органов исполнительной власти, которые специально устанавливают требования к работникам, выполняющим те или иные трудовые обязанности, носящие нормативный правовой характер.

Вместе с тем необходимо отметить, что с 1 июля 2016 года вступило в силу [постановление Правительства Российской Федерации от 27 июня 2016 года N 584 "Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций \(долей\) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности"](#) (далее - Постановление).

Согласно [пункту 1 Постановления](#) профессиональные стандарты в части требований к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, установленных [Трудовым кодексом Российской Федерации](#), другими федеральными законами, актами Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и федеральных органов исполнительной власти, применяются государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными

корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности, поэтапно на основе утвержденных указанными организациями с учетом мнений представительных органов работников планов по организации применения профессиональных стандартов.

Кроме того, если в соответствии с [Трудовым кодексом Российской Федерации](#) или иными федеральными законами выполнение работ по должностям, профессиям, специальностям связано с предоставлением компенсаций и льгот либо наличием ограничений, то согласно [статье 57 Трудового кодекса Российской Федерации](#) наименования должностей, профессий, специальностей и квалификационные требования к ним, указанные в трудовом договоре, должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках или профессиональных стандартах.

В остальных случаях применение профессиональных стандартов носит рекомендательный характер.

Заместитель директора  
Департамента условий и охраны труда  
П.С.Сергеев

Электронный текст документа  
подготовлен АО "Кодекс" и сверен по:  
рассылка